Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

Утвърдил:/п/
Д-р Златко Величков
Директор на РЗИ-Кюстендил

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН-ОТЧЕТ ЗА ПЪРВО ПОЛУГОДИЕ НА 2026 НА РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦЦИЯ-КЮСТЕНДИЛ							
Д-р Златко Величков, директор на Регионална здравна инспекция-Кюстендил, отговорно за координацията на антикорупционните мерки							
Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок на изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение /неизпълнение	Причини при неизпълнение
Актуализация на действащите вътрешни правила и процедури по отношение на бюджетния процес и СФУК РЗИ-Кюстендил	Промени във вътрешната регулация	Регламентиране на процедури, отговорности и контрол	постоянен	Постигане на прозрачност в бюджетните процеси	Главен секретар Директор на дирекция АПФСО	Изпълнено	

Надграждане капацитета на администрацията свързан с превенция на корупцията в областта на обществените поръчки	Организация и провеждане на процедурите по обществените поръчки и осъществяване на предварителен контрол Повишаване професионалната квалификация на служителите в администрацията, ангажирани с провеждането на обществените поръчки	Функциите по организацията и провеждането на процедурите и тези по осъществяването на предварителен контрол за законосъобразност да се осъществяват от различни лица Включване в обучения, свързани с конфликта на интереси и корупцията, относно обществените поръчки	постоянен	Липса на наложени финансови санкции от контролни органи Повишаване професионалната квалификация на заетите в администрацията, работещи в областта на обществените поръчки, по въпроси на конфликта на интереси и корупцията	Главен секретар Директор на дирекция АПФСО, Служител с функции на финансов контрольор	Изпълнено	
Повишаване ефективността на системите за разглеждане на сигнали и за налагане на санкции	Актуализиране на Вътрешните правила за движение на сигналите, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси и на свързаните с тях документи	Изграждане на поверителни канали и ефективни инструменти за подаване на вътрешни сигнали за нередности и корупция и защита на подалите сигнали	постоянен	Спазване Вътрешните правила за реда за постъпване, разглеждане и докладване на сигнали , съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси и Вътрешни правила за прилагане на антикорупционни процедури	Главен секретар	Изпълнено	

Използване на инструменти за противодействие на корупцията и насърчаване на почтеността в администрацията	Разработване/актуализиране на Етичния кодекс за поведение на служителите в РЗИ-Кюстендил	Утвърждаване на Етичния кодекс за поведение на служителите в РЗИ-Кюстендил	постоянен	Спазване на нормите, залегнали в Етичния кодекс за поведение на служителите в РЗИ-Кюстендил от всички служители на Инспекцията и гарантиране за честно и почтено упражняване на правомощията им Повишаване прозрачността в работата на администрацията	Главен секретар Директори на дирекции	Изпълнено	
Усъвършенстване на всички вътрешни системи за мониторинг на корупционния риск	Промяна във вътрешната регулация	1. Преглед на наличните вътрешни процедури и компютърни системи по отношение на превенцията и противодействието на корупцията и злоупотребите 2. Разработване или актуализиране на вътрешните правила за противодействие на корупцията с акцент на превенцията	постоянен	Действащи системи за мониторинг и анализ на корупционния риск	Главен секретар Директори на дирекции	Изпълнено	

Разработване организационни мерки и антикорупционен план на РЗИ-Кюстендил	Продължаване на дейността по изготвяне и изпълнение на антикорупционния план	Продължаване на дейността по изготвяне и изпълнение на антикорупционния план	31.01.2026	Продължаване на дейността по изготвяне и изпълнение на антикорупционния план	Главен секретар	Изпълнено	
Публикуване актуална информация по отношение дейността на администрацията на сайта, както и предоставяне на същата на медиите, когато не се борави с чувствителна или класифицирана информация	Мярката е насочена към насърчаване на дейности по отношение повишаване прозрачността в дейността на администрацията	Осигуряване на публичност и прозрачност в дейността на Инспекцията	постоянен	Постигане на прозрачност в дейността на Инспекцията	Главен секретар Директори на дирекции	Изпълнено	
Корупционен риск – извършване на контролни дейности							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок на изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение /неизпълнение	Причини при неизпълнение
Надграждане на дейността по ротация на служителите, работещи на рискови за корупция места	Стриктно спазване на въведения ротационен принцип на инспекторите в РЗИ-Кюстендил	Определяне на инспекторите, участващи в проверките на случаен принцип Смяна на районите и обектите на	ежегодно	Ефективен държавен контрол Ограничаване На корупционни риск сред служителите, работещи на рискови за корупция места	Директори на специализирани дирекции	Изпълнено	

	при осъществяване на държавния здравен контрол по райони и обекти Периодичен преглед на изпълнението и на резултата от изпълнението	определен период от време – изготвени обектови заповеди Периодичен преглед на изпълнението и на резултата от изпълнението		Анализ на изпълнението и на резултата от изпълнението Брой извършени проверки на ротационен принцип			
Повишаване компетентността на служителите	Организиране на обучения на служителите от Инспекцията, изпълняващи административно наказателни функции	Законосъобразно и ефективно осъществяване на административнон аказателното производство	ежегодно	Намаляване броя на незаконосъобразните АУАН и наказателни постановления и осъществяване на ефективен контрол за спазване на здравното законодателство	Главен секретар Директори на дирекции	Изпълнено	
Извършване на проверки по спазване изискванията на ЗКНВП от екип от минимум двама експерти – от дирекция ЛП при МЗ и инспектора по НВ към РЗИ-Кюстендил	Организационен/ кадрови	Точно спазване изискванията на ЗКНВП	30.06.2026 31.12.2026	Изготвяне на протоколи, отразяващи обективното състояние на проверяваните обекти с лицензии, издадени по реда на ЗКНВП	Директор на дирекция МД	20 бр. проверки, 20 бр. протоколи	
Изготвяне на план-графици за извършване на проверки в обекти в рамките на	Организационен	Ефективно изпълнение на контролната дейност	постоянен	Одобрени и изпълнени проверки по график	Главен секретар и директори на специализир	Изпълнено	

осъществявания контрол					ани дирекции		
Неконстатиране на нарушения Въвеждане на повторни проверки по обекти от друг екип	Организационен	Установяване на нарушения, които не са били констатирани преди това Намаляване на корупционния риск Ефективен здравен контрол	31.12.2026	Брой проведени проверки, брой и вид установени нарушения	Директори на дирекции МД, ОЗ и НЗБ		
Оповестяване на сайта на РЗИ-Кюстендил на резултати от извършени проверки по сигнали	Организационен	Изготвена и публикувана информация за резултатите от извършените проверки по сигнали	постоянен	Публичност на резултатите	Главен секретар	Изпълнено	
Неефективно изпълнение на контролни дейности и допускане на възможност за корупционни прояви Ротация на служителите в звената с контролни функции в РЗИ при осъществяване на държавен здравен контрол	Организационен	Ефективно изпълнение на контролни дейности и недопускане на взаимна обвързаност и възможност за корупция	постоянен	Брой извършени проверки на ротационен принцип и установяване на нарушения, които не са били установени преди	Директори на дирекции	24 бр. проверки	

по райони и обекти.							
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок на изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение / неизпълнение	Причини при неизпълнение
Разработване /актуализиране на вътрешни процедури, ограничаване на човешкия фактор при предоставянето на административни услуги.	Мярката е насочена към подобряване на организацията и увеличаване ефективността на администрацията	1.Актуализиране на административните услуги; 2.Осигуряване на възможност за предоставяне (при които е приложимо) на административни услуги, по електронен път, при спазване изискванията на ЗЕУ и ЗЗЛД	постоянен	Намаляване намесата на човешкия фактор при предоставянето на административните; Актуални процедури за предоставяне на административни услуги в Административния регистър	Главен секретар Директори на дирекции	Изпълнено	
Предоставяне на административни услуги по електронен път чрез е-форми, е-връчване и е-плащане чрез ПОС терминал	Мярката е насочена към ограничаване на намесата на човешкия фактор при предоставянето на административнит	Работа с електронен документооборот, в т. ч. е-форми, е-връчване и е-плащане чрез ПОС при спазване изискванията на	постоянен	Намаляване намесата на човешкия фактор Ускоряване и повишаване качеството на административните услуги	Главен секретар Директори на дирекции	Изпълнено	

	е услуги чрез продължаващо развитие на електронните административни услуги, като и подобряване на организацията и увеличаване ефективността на администрацията Намаляване административнат а тежест за гражданите и бизнеса	Наредбата за общите изисквания към информационните системи, регистрите и електронните административни услуги, прилагане на възможностите за служебен обмен на данни		Намаляване административната тежест за гражданите и бизнеса			
Разработване/Актуализиране на процедури за предоставяне на унифицирани административни услуги и образци на документи	Мярката е насочена към подобряване на организацията за предоставяне на унифицирани административни услуги и образци на документи	Актуални унифицирани процедури за предоставяне на административни услуги, ведно с унифицирани заявления и актове за предоставянето им	постоянен	Намаляване намесата на човешкия фактор Предоставяне чрез единна платформа	Директори на дирекции	Изпълнено	
Поддържане в актуално състояние на публичните регистри	Организационна	Актуални публични регистри	постоянен	Актуални публични регистри, публикувани на уеб сайта на Инспекцията и в Портала за отворени данни, който съдържа информация за повторно използване в отворен, машинно-четим формат заедно			

				със съответните метаданни			
Анализ на регулаторните режими и облекчаването им и предложения за намаляване броя им	Промяна на нормативната уредба	Облекчени и оптимизирани регулаторните режими, за да се намалят възможностите за корупционни практики, намаляване административната тежест за гражданите и бизнеса	постоянен	Намаляване намесата на човешкия фактор Набавяне на документи към преписки по предоставяне на административни услуги по служебен път; Отпадане на изискуеми документи, след промени в нормативни актове;Намаляване сроковете по предоставянето;	Главен секретар и Директори на дирекции	Изпълнено	
Проучване мнението на гражданите и бизнеса, относно прозрачността и информираността им при предоставяне на административни услуги в РЗИ-Кюстендил	Организацинна/ кадрова	Проведени анкети	постоянен	На сайта на Инспекцията, както и на място в администрацията, е предоставена възможност за попълване на анкети, както и подаването им по електронен път. Подобряване информираността на гражданите и бизнеса, с оглед намаляване на корупционния риск.	Главен секретар	Изпълнено	
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства							

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок на изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Разработване на оперативни процедури за дейностите на дирекциите в РЗИ-Кюстендил, в които са разписани мерки за превенция и противодействие на корупцията	Организационна, включваща промени във вътрешните правила на Инспекцията	Спазване на оперативните процедури	постоянен	Актуализиране на наличните оперативни процедури и на разработените нови	Директори на дирекции	Изпълнено	
Доклади по отношение на декларациите за имущество и интереси по чл.75 от ЗСП	Организационна	Изготвени доклади до Директора на РЗИ-Кюстендил	31.12.2026	Намаляване на корупционния риск	Главен секретар (Комисия)	Изпълнено	
Мониторинг за изпълнение на антикорупционните мерки	Изпълнение на залегналите в Антикорупционния план мерки	Изпълнение на залегналите в Антикорупционния план мерки Намаляване на корупционния риск	постоянен	Периодична оценка на изпълнението на мерките и резултати и от тяхното прилагане	Главен секретар	Изпълнено	

Създаване на условия за корупционни практики, поради разнородна практика при извършване на инспекция в обекти с обществено предназначение Прилагане на единна процедура за извършване на инспекция в обекти с обществено предназначение	Мярката има организационен характер	Еднакво процедиране от инспекторите при извършване на инспекция в обекти с обществено предназначение	постоянен	Констативни протоколи и доклади от проверки, извършени в съответствие с единните процедури за извършване на инспекция в обекти с обществено предназначение.	Директори на дирекции	14 бр. проверки	
Създаване на условия за корупционни практики, поради разнородна практика при извършване на проверки на продукти, стоки и дейности със значение за здравето на човека и факторите на жизнената среда Прилагане на единна процедура за	Мярката има организационен характер	Еднакво процедиране от инспекторите при извършване на инспекция в обекти с обществено предназначение	постоянен	Констативни протоколи и доклади от проверки, извършени в съответствие с единни процедури за извършване на проверки на продукти, стоки и дейности със значение за здравето на човека и факторите на жизнената среда.	Директори на дирекции	4 бр. проверки	

извършване на инспекция на продукти, стоки и дейности със значение за здравето на човека и факторите на жизнената среда							

Мерки за публичност			
Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
Публикуване на уебстраницата на РЗИ-Кюстендил информация за извършените проверки по сигнали за корупция	ежемесечно	Главен секретар	Не са постъпвали сигнали
Изготвяне и поддържане в актуално състояние на материали за повишаване информираността на гражданите за възможните начини за подаване на сигнали за корупция в РЗИ-Кюстендил	постоянен	Главен секретар	Изпълнено
Публикуване на интернет страница на Инспекцията информация за предоставяните административни услуги	Актуализиране при настъпили нормативни промени	Главен секретар	Изпълнено
Поддържане в актуално състояние публичните регистри на РЗИ-Кюстендил	ежеседмично	Главен секретар	Изпълнено
Поддържане на актуална информация в рубрика „Антикорупция“ на интернет страницата на Инспекцията /www.rzi-kn.net/	ежемесечно	Главен секретар	Изпълнено

Обучения		
Специализирани обучения Брой на проведените обучения	Теми на -политики и програми, обучения, в които ще участват служители на Инспекцията	Индикатор

Обучения на служители от РЗИ-Кюстендил	Въведение в държавната администрация; Актуални проблеми, свързани с безопасността на материалите и предметите, предназначени за контакт с храни; Козметични продукти-хигиенни изисквания. Законодателство; Лабораторна диагностика на кръвни и тъканни паразитози; Етика и оценка на ИИ системи; Електронен документ и електронен подпис (базов модул); Приложение на системите за електронно управление; Първоначално обучение на представителите в комитетите и групите по условия на труд в предприятията; Разпространение на факторите на риска, водещи до възникване на хронични незаразни болести в Р България и ЕС; Оценка на неопределеността при аналитичните методи. Неопределеност при вътрешно калибриране на техническите средства. Използване на целева неопределеност. Практически примери; Базово ниво на цифрова компетентност (DigComp); Проведени вътрешни колегиуми. Взето е участие в:-н -на 16 и 17 юни 2026 г. в гр. София - регионален семинар за здравни медиатори и служители на регионалните здравни инспекции, посветен на имунизациите, безопасността на ваксините и ефективни комуникационни подходи за преодоляване на колебанията на родители и граждани, свързани с ваксинацията; -на 18.06.2026 г. - уебинар, организиран от МЗ с представители на Пфайзер Люксембург САРЛ, Клон България (производител на лекарствения продукт) за предоставяне на информация и натрупани данни относно ваксинация при	Познаване на нормативната уредба Повишаване професионалната квалификация и умения за правилното практическо прилагане на Закона

	бременни срещу инфекции, причинени от респираторно-синцитиален вирус; -на 25.06.2026 г. - уебинар, организиран от МЗ с представители на MSD (производител на лекарствения продукт) за предоставяне на информация ваксината срещу варицела, която ще се прилага в страната;	

Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	E-mail адрес	Телефонен	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението /номер	Други
Гр. Кюстендил, кв. „Румена Войвода", ул. „Тинтява"; Гр. Дупница, ул."Велико Търново" №1, партер	corruption_rzi@abv.bg rzi@rzi-kn.net	078/558201 078/558202 Факс: 078/552453	Две пощенски кутии, поставени на входа на административната сграда за подаване на сигнали, поставена в ЦАО на гишето за административно обслужване на Инспекцията Една пощенска кутия за подаване на сигнали, поставена пред ЦАО в офиса в гр. Дупница	Пряка връзка и възможност за подаване на сигнали към Комисията за противодействие на корупцията, пряка връзка и възможност за подаване на сигнали към министерство на здравеопазването Чрез деловодството на РЗИ-Кюстендил

Мерки за защита на лицата, подали сигнали	
Същност на мерките	

Мониторинг по спазване на конфиденциалност на служителите	Главен секретар

Изготвил:

Главен секретар на РЗи-Кюстендил